

医療法人 友仁会 行動計画

“より一層、女性活躍を推進できるよう、さらに上を目指す”

全女性(男性含)職員が仕事にメリハリを持たせる事で時間的余裕をつくる。
プライベートと仕事を両立させ、オンとオフをうまく切替える時間が提供できる雇用環境を
目指し、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日 ～ 2027年3月31日

○2022年4月～末日 活動案内ポスター掲示 (キックオフ!)

2.課題

- (1) 管理職に占める女性割合が労働者全体に占める女性割合に比べ低い。
- (2) 残業時間が、部署によつての偏りがある。

3.目 標

目標 (1) : 管理職 (係長以上) に占める女性割合を 70%以上にする

<取組内容>

- 2022年5月～ ・新しい人事制度において、男女間で隔たりのない適正な評価を行う (半期ごとに評価・レビュー)

目標 (2) : 全職員の残業時間を月平均 20 時間以内とする

<取組内容>

- 2022年5月～ 各部署長へ残業状況の配信
- 2022年7月～8月 ポスター等の案内による啓蒙活動
- 以降、毎年5月 レビュー (有効性の確認と報告)
- 以降、毎年7月～8月 ポスター等の案内による啓蒙活動