

# 医療法人 友仁会 行動計画

“より一層、女性活躍を推進できるよう、さらに上を目指す”

仕事と生活の調和(ワークライフバランス)を基に、オンとオフをうまく切替える時間が提供できる雇用環境を目指し、次の行動計画を策定する。

1.計画期間 2019年4月1日 ～ 平成2022年3月31日

2.課 題

(1)残業時間が、部署によつての偏りがある。

(2)業務上、計画性をもって取り組むことに難点がある。

3.目 標

目標1:部署の残業状況に応じ、平均10%～30%の残業時間の削減

目標2:部署ごとの平均有給取得率の向上と安定

<取組内容>

- 2019年 5月 ～ 各部署長へ残業状況、有給取得状況の配信
- 2019年 7月 ～ 8月 ポスター等の案内による啓蒙活動
- 2020年 5月 ～ レビュー(有効性の確認と報告)
- 2020年 7月 ～ 8月 ポスター等の案内による啓蒙活動
- 2021年 5月 ～ レビュー(有効性の確認と報告)
- 2021年 7月 ～ 8月 ポスター等の案内による啓蒙活動
- 2022年 3月 ～ 目標の達成!